

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. N. 2337 del 14/03/2019 (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n 170 del 8/03/2019.

è indetto bando per titoli e colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, per:

Posti di Assistente Amministrativo – Cat. C.

L'Azienda Ospedaliero -Universitaria Meyer ha necessità di integrare l'organico dell'Area Tecnica Amministrativa e dei Servizi amministrativi a supporto dell'attività sanitaria con risorse operative del ruolo amministrativo, in vista delle imminenti cessazioni di personale per pensionamento e per dare stabilità a posti in organico ricoperti da anni tramite servizi esterni.

Requisiti specifici:

- Rapporto di dipendenza attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Assistente Amministrativo – Cat. C presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN;
- Superamento del relativo periodo di prova;
- Assenza di procedimenti disciplinari in corso e di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso.

E' necessaria la buona conoscenza della lingua inglese.

L'AOU Meyer non si farà carico delle ferie residue maturate dal candidato presso l'Azienda di appartenenza e il candidato dovrà essere disponibile all'inserimento lavorativo presso ogni Struttura in cui si manifesta necessità di copertura organica.

Scadenza: 18/04/2019

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati nonché l'essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

I candidati saranno sottoposti ad un colloquio tecnico professionale su argomenti inerenti il ruolo e le funzioni dell'Assistente Amministrativo nel Servizio Sanitario Nazionale e Regionale nonché i vari ambiti operativi previsti dalla mission dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria.

Una parte del colloquio sui citati argomenti verrà svolto in lingua inglese per valutarne la buona conoscenza richiesta.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per il colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino al colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (carriera) fino a 10 punti

Titoli di studio fino a 3 punti

Pubblicazioni fino a 3 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

Firenze, 14/03/2019

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Zanobini